

Profielschets

Voorzitter College van Bestuur

Afbeelding met Lettertype, Graphics, tekst, grafische vormgeving

Automatisch gegenereerde beschrijvingFebruari 2024

# Scholengroep Wijzer

Op 1 januari 2023 is Scholengroep Wijzer opgericht in de gemeente Bunschoten, Spakenburg en Eemdijk. Dit is het resultaat van een bestuurlijke fusie tussen de Vereniging voor Gereformeerd Onderwijs Bunschoten-Spakenburg (VVGO) en de Vereniging Christelijk Onderwijs Bunschoten (VCO).

Scholengroep Wijzer telt 10 basisscholen met in totaal ongeveer 2000 leerlingen en 250 medewerkers. Alle scholen hebben een eigen uitstraling, zijn geworteld in traditie en omgeving en vormen een solidair geheel van kennis, ervaring en ambitie op het gebied van onderwijs. In deze scholen creëren medewerkers voor hun leerlingen

een uitdagende, veilige en motiverende omgeving waarin met plezier samengeleefd en geleerd wordt. Binnen scholengroep Wijzer geldt een bestuursmodel met een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag en draagt integrale verantwoordelijkheid voor het bestuur van de vereniging. Het College van Bestuur is belast met het integrale management, de strategische beleidsontwikkeling, het overleg met de GMR en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Ter ondersteuning voor het bestuur en de scholen is een beperkte stafdienst ingericht. De medewerkers op het stafbureau verrichten specifieke taken op het gebied van onderwijskwaliteit, huisvesting, HR en ICT. Het College van Bestuur geeft leiding  aan het stafbureau.

# Visie

# Afbeelding met schermopname, persoon Automatisch gegenereerde beschrijving

Scholengroep Wijzer gelooft in christelijk onderwijs. Cognitieve en sociaal-emotionele ontwikkeling staat voorop. Dit krijgt meerwaarde door de aandacht voor geloofsgroei. De christelijke identiteit vormt de basis om te geloven in groei en groeien in geloof. De scholen van Wijzer staan middenin de maatschappij; vanuit de christelijke identiteit leren we onze leerlingen dat zij waardevol zijn in de ogen van God en dat zij van betekenis mogen zijn voor mensen om hen heen. De nieuwe vereniging vormt als geheel een professionele leergemeenschap waarin kwalitatief goed onderwijs geboden wordt; van hoog niveau op de kernvakken, het verrijken met extra leerdoelen en het verbreden van aanbod door differentiatie in onderwijsbehoeften.

Vanuit identiteit als fundering heeft scholengroep Wijzer in het koersplan

een aantal speerpunten benoemd:

1) Kwaliteit is onze basis met daarbij focus op de kernvakken en de didactische

bekwaamheid;

2) Inclusief onderwijs: elk kind hoort erbij;

3) Wijzer worden door onderdeel te zijn van een opleidingsschool waarmee

ontwikkelkansen voor het personeel worden gecreëerd;

4) Een toekomstgericht onderwijslandschap door o.a. hybride leeroplossingen en

actueel blijven in het huidige digitale tijdperk;

5) Educatief partnerschap tussen school, kind en ouder een sterke betrokkenheid;

6) Dorpsbrede ondersteuning.

# Opdracht

De nieuwe governancestructuur, die sinds de fusie van kracht is vraagt de komende periode aandacht. In onderlinge samenwerking tussen de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en het stafbureau krijgt de nieuwe bestuurder de opdracht om de verantwoordingscyclus te ontwikkelen. Het huidige koersplan is daarbij richtinggevend, er is ruimte voor nieuwe impulsen die aansluiten bij de ingezette koers en recht doen aan de historie. Bijzondere aandacht mag hierbij uitgaan naar het positioneren van de nieuwe vereniging; het ontwikkelen van een strategische onderwijsvisie en de herinrichting van het stafbureau.

Als gevolg van de fusie is een gezamenlijke kaderbrief opgesteld om ook financieel ‘in control’ te zijn. Deze kaderbrief bevat heldere uitgangs- en aandachtspunten voor de komende jaren. Vanuit het principe op kansrijk begroten worden er met lef keuzes gemaakt, mits de risico’s ook verantwoord zijn. Als nieuwe bestuurder draag je de eindverantwoordelijkheid over het financieel beleid en omarm je de opdracht om de bottervloot op koers te houden richting goede visgronden.

# Competenties

Onze bestuurder beschikt daarbij in ieder geval over de volgende competenties:

* Strategische visie;
* Dienend en gedeeld leiderschap;
* Resultaatgerichtheid;
* Omgevingsgerichtheid;
* Bindend vermogen.

# Profiel

Onze bestuurder:

* is een mensenmens, betrouwbaar en communiceert transparant;
* heeft ruime leidinggevende en bestuurlijke ervaring;
* beschikt over academisch werk- en denkniveau;
* inspireert en innoveert vanuit opgedane onderwijservaring en een breed netwerk;
* is woonachtig in de regio en heeft verbinding met de lokale cultuur;
* heeft een doorleefd geloof, onderschrijft de christelijk (gereformeerde) identiteit en kan zich hiermee van harte verbinden;
* toont inlevingsvermogen en creativiteit;
* is een netwerker, kan de scholengroep Wijzer (re)presenteren.

# Aanbod

* een uitdagende baan in een ambitieuze en betrokken organisatie;
* samenwerking met een enthousiast en ervaren directieteam;
* ruimte om jezelf als professional verder te ontwikkelen;
* salariëring conform cao bestuurders PO (indicatie schaal BB/BC) met daarbij goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

# Reageren of meer informatie?

Deze procedure wordt begeleid door Het Onderwijsbureau BV in Amersfoort. Heb je naar aanleiding van deze vacature interesse of vragen, neem dan vrijblijvend contact op met Alexander van Horssen (senior adviseur) op 06 4801 0038. Reageren is mogelijk t/m dinsdag 12 maart 2024 via de sollicitatiepagina van Het Onderwijsbureau BV.

Er is een informatiepakket beschikbaar met relevante documentatie. Deze zijn op te vragen via [alexander.vanhorssen@hetonderwijsbureau.nl](mailto:alexander.vanhorssen@hetonderwijsbureau.nl)

De preselectiegesprekken met Het Onderwijsbureau BV zijn gepland op maandag 18 maart 2024.De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op donderdag 28 maart (middag/avond) en woensdag 3 april 2024 (ochtend). Het streven is om de procedure voor 1 mei a.s. af te ronden.